

Bologna, 22/10/2018

## CIRCOLARE N. 9/18

### **Oggetto: RIDUZIONE TASSO INAIL MODELLO OT24-2019**

Come ogni anno, l'INAIL ha pubblicato il nuovo modello OT24 per la **riduzione del tasso medio di tariffa**; le istanze saranno da presentare, online, entro **febbraio 2019**. In tal modo INAIL premia le imprese virtuose che **nel 2018 abbiano adottato interventi** migliorativi delle condizioni di salute e sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia (D. Lgs. 81/08).

La riduzione del premio varia in funzione del numero di dipendenti secondo il seguente criterio: -28% fino a 10 dipendenti, -18% da 11 a 50 dipendenti, -10% da 51 a 200 dipendenti e -5% oltre i 200 dipendenti.

**Per poter accedere alla riduzione è necessario aver effettuato, tra gli interventi previsti nel modulo di domanda, interventi tali che la somma dei loro punteggi sia pari ad almeno 100.** il Modello completo è alla pagina: [https://www.inail.it/cs/internet/docs/mod-ot24-anno-2019\\_6443121811185.pdf?section=atti-e-documenti](https://www.inail.it/cs/internet/docs/mod-ot24-anno-2019_6443121811185.pdf?section=atti-e-documenti)

Mentre la guida alla compilazione è alla pagina: <https://www.inail.it/cs/internet/docs/guida-alla-compilazione-ot24-anno-2019.pdf?section=atti-e-documenti>.

Il modello pur prevedendo il raggiungimento immediato dei 100 punti per aziende Certificate OHSAS 18001 o ISO 45001 (Sistema di Gestione della sicurezza) o che abbiano implementato un modello organizzativo e gestionale di cui all'art. 30 del d.lgs. 81/2008 (Modello 231) o un modello di Responsabilità Sociale certificato SA 8000, indica una serie di interventi migliorativi che possono essere adottati. È importante però non solo avere attuato le misure almeno a raggiungere i 100 punti, ma anche darne evidenza. Su questo aspetto, darne evidenza, occorre prestare particolare attenzione per il "formalismo" con cui gli operatori INAIL esaminano la domanda.

Allo scopo sul modello è indicata, per ogni intervento, la documentazione da allegare all'atto della presentazione del modello. Per facilitarvi, di seguito abbiamo selezionato gli interventi di più semplice adozione.

**C3** Per le aziende fino a 15 lavoratori è stata effettuata almeno una volta l'anno la riunione periodica di cui all'art.35 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i. senza necessità di specifica richiesta da parte del RLS/RLST **20 punti**

**C4** L'azienda ha raccolto ed analizzato sistematicamente i quasi infortuni avvenuti in occasione di lavoro al proprio personale e ha individuato e pianificato le necessarie misure di miglioramento. **60/50/40/20 punti**

**C7** L'azienda con meno di 50 lavoratori ha adottato o mantenuto una procedura per la verifica dell'efficacia della formazione, in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, che comprenda test di verifica sia al termine di ciascun intervento formativo sia successivamente. **50 punti.**

Per il suddetto punto la documentazione probante consta in:

- Procedura adottata datata e firmata
- Elenco dei lavoratori relativi all'anno 2018, datato e firmato
- Test di fine corso di tutti i corsi effettuati nell'anno 2018
- Test di verifica successiva di tutti i corsi effettuati nell'anno 2018
- Piano/programma di formazione per l'anno 2018

**C.8** L'azienda, per la quale non è obbligatoria per legge l'adozione di un defibrillatore, ha effettuato la specifica formazione (nel 2018) per lavoratori addetti all'utilizzo del defibrillatore in proprio possesso **40 punti.**

**C.8** Il medico competente ha presentato i dati epidemiologici del territorio e del comparto specifico in cui opera l'azienda nell'ambito di un intervento formativo nel 2018 organizzato dal datore di lavoro **20 punti.**

L'AZIENDA ABBA ADOTTATO INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DI:

**C12 MALATTIE CARDIOVASCOLARI E/O ONCOLOGICHE:** l'azienda dà attuazione ad un accordo/protocollo con una struttura sanitaria per un programma di prevenzione verso i lavoratori **30 punti**

**C13 USO DI SOSTANZE PSICOTROPE O STUPEFACENTI O DELL'ABUSO DI ALCOL:** sono stati attuati specifici programmi, tenuti da personale sanitario, volti all'educazione di migliori stili di vita **30 punti**

**C14 RISCHIO STRADALE:** sono stati installati, su tutti i mezzi aziendali, che non ne erano già provvisti, sistemi di comunicazione per telefono cellulare dotati di dispositivi fissi con chiamata diretta vocale **20 punti**

- C16 RISCHIO ELETTRICO:** l'azienda ha effettuato nel corso dell'anno 2018 una analisi termografica a una o più parti di impianto elettrico e ha conseguentemente attuato le opportune azioni correttive \_\_\_\_\_ **50 punti**
- E2** L'azienda ha effettuato una specifica formazione e informazione dei lavoratori, oltre a quanto previsto dalla normativa vigente, che tiene conto degli scenari incidentali che potrebbero realizzarsi nell'ambiente di lavoro a seguito di evento sismico o altri eventi calamitosi effettuando per ogni scenario una prova di emergenza \_\_\_\_\_ **20 punti**
- E3** L'azienda ha attuato un piano di monitoraggio strumentale dei livelli di esposizione dei lavoratori a uno o più agenti chimici, fisici, biologici, oltre a quanto previsto dalla legislazione. \_\_\_\_\_ **60/50/40/20 punti**
- L'AZIENDA ABBIAMO ADOTTATO INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DI:
- E4** DISTURBI MUSCOLO SCHELETRICI: è stato realizzato un programma di promozione della salute osteoarticolare e muscolare \_\_\_\_\_ **40/30/20 punti**
- E5** DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI: è stata automatizzata una fase operativa che comportava la movimentazione manuale dei carichi \_\_\_\_\_ **40/30/20 punti**
- E8** LAVORO IN SOLITARIO: sono stati acquistati sistemi di rilevamento "uomo a terra" \_\_\_\_\_ **50/40/30/20 punti**
- E9** RUMOREE: l'azienda ha insonorizzato una o più macchine oppure le ha sostituite con macchine, nuove, che presentano un minore livello di pressione acustica dell'emissione ponderato A \_\_\_\_\_ **50/40/30/20 punti**
- E12** RISCHIO STRADALE: sono installate le scatole nere sui veicoli aziendali \_\_\_\_\_ **60/50/40/30/20 punti**
- E13** RISCHIO STRADALE: sono stati svolti eventi formativi/informativi basati sulla rilevazione degli incidenti stradali occorsi ai dipendenti aziendali sia in occasione di lavoro che in itinere \_\_\_\_\_ **40/30/20 punti**
- E14** RISCHIO MECCANICO: ha migliorato il livello di sicurezza di una o più macchine ante CE \_\_\_\_\_ **60/20 punti**
- E16** RISCHIO MECCANICO: ha sostituito macchine non marcate CE con macchine marcate CE \_\_\_\_\_ **60 punti**
- E17** L'azienda ove sono occupati meno di 10 lavoratori dispone del piano di emergenza e ha effettuato la prova di evacuazione almeno una volta l'anno, con verifica dell'esito (ad eccezione di quelle soggette a CPI) \_\_\_\_\_ **40 punti**
- E18** NEI LAVORI IN QUOTA: l'azienda, sugli edifici di cui ha la disponibilità giuridica, ha installato ancoraggi fissi e permanenti (sistemi anti caduta) di protezione alle persone \_\_\_\_\_ **50 punti**

Alcune precisazioni;

- La domanda può essere presentata solo mediante il portale INAIL, per cui occorre disporre della USERNAME e PASSWORD di accesso,
- Per alcuni interventi la variabilità del punteggio indicata è funzione della specificità dell'attività svolta dall'azienda.

A disposizione per chiarimenti, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti

Il Presidente  
Ing. Lorenzo Pieri

SAFETY ECOTECHNIC SRL  
SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA:  
VIALE FELSINA 7 BOLOGNA  
TELEFONO 051/540312  
FAX 051/6244014  
C.F. 04075730376  
P. I.V.A. 00698261203  
CAPITALE SOCIALE € 45.000,00 I.V.  
REG. SOC. TRIB. BO 57655  
C.C.I.A.A. BO 337876