

Bologna, 04/07/2022

## CIRCOLARE N. 4/2022

### Oggetto: Protocollo Covid: accordo sull'aggiornamento del 30/06/2022

Il trenta di giugno del corrente anno è stato siglato il Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro.

L'attuale protocollo è più snello, tenendo conto dell'evoluzione della situazione pandemica generale.

Di seguito i punti trattati:

➤ **Utilizzo delle mascherine FFP2:** Viene introdotta una raccomandazione all'utilizzo delle mascherine FFP2 nei seguenti casi:

- a. **Mancanza del rispetto del distanziamento interpersonale;**
- b. **Presenza di più persone in luoghi chiusi;**
- c. **Persone fragili e/o segnalate dal medico competente.**

**Resta obbligatorio l'utilizzo della mascherina FFP2, per almeno 10 giorni, qualora si abbia un contatto stretto con una persona risultata positiva al COVID.**

Occorre pertanto avere una "buona" disponibilità di mascherine FFP2 in azienda.

➤ **Accessi:** Rimane l'obbligo di non poter accedere al luogo di lavoro in presenza di febbre oltre i 37,5° C o in presenza di altri sintomi influenzali.

In base al protocollo aziendale, chiunque voglia accedere al luogo di lavoro **potrebbe** essere sottoposto al controllo della temperatura corporea. Se tale temperatura risulterà superiore a 37,5°C, non sarà consentito l'accesso ai luoghi di lavoro, altrettanto qualora si rilevasse per chi già si trovasse in azienda oltre 37,5°C.

Si invita ad organizzare l'entrata e l'uscita dei dipendenti con due accessi distinti in modo da evitare assembramenti delle zone comuni.

➤ **Pulizia e sanificazione:** si ritorna all'indicazione della pulizia giornaliera e alla sanificazione periodica dei luoghi di lavoro e delle attrezzature ad uso promiscuo e si sottolinea l'importanza della sanificazione dei locali in presenza di un positivo.

➤ **Spazi comuni (mensa, spogliatoi, distributori bevande/snack, aree fumatori ecc):** si ribadisce l'uso contingentato e il tempo ridotto al necessario per la sosta.

➤ **Gel lavamani:** deve essere sempre garantito dai datori di lavoro.

➤ **Medici competenti:** si chiede di non interrompere la sorveglianza sanitaria; per la riammissione al lavoro in caso di positività avverrà secondo le note regola di cui al DL 24 marzo 2022 (tampone negativo comunicato dall'asl o dalla farmacia).

In caso di ricovero ospedaliero sarà necessaria visita medica di riammissione.

Si sottolinea l'importanza di individuare e di gestire i lavoratori fragili in collaborazione con il Medico Competente.

➤ **Lavoro agile:** resta una opportunità importante specie per i lavoratori fragili e le parti sociali si augurano che venga prorogata la possibilità di ricorrere allo strumento del lavoro agile emergenziale che ad oggi è scaduto che ad oggi è fissato al 31 agosto 2022.

➤ **Appalti:** si ribadisce la necessità di comunicare fra le ditte appaltatrici e la committenza dei casi di positività.

Il protocollo aziendale va quindi aggiornato decidendo con autonomia aziendale i punti che sono lasciati a scelta del datore di lavoro: controllo della temperatura all'ingresso e uso della mascherina.

A disposizione per chiarimenti, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti

Il Presidente

Ing. Lorenzo Pieri



SAFETY ECOTECHNIC SRL  
sede legale e amministrativa  
VIALE FELSINA, 7 40139 BOLOGNA  
TEL 051/540312  
FAX 051/6244014  
CF 04075730376  
P.IVA 00698261203  
CAPITALE SOCIALE €45.000,00  
CCIAA BO 337876

Per non ricevere più le circolari Safety Ecotechnic inviare la disdetta a mezzo mail ([settore.tecnico@safetynecotechnic.it](mailto:settore.tecnico@safetynecotechnic.it)) o fax (051 6244014).