

Bologna, 05/11/2010

Circolare n 10/10

Oggetto: VALUTAZIONE STRESS DA LAVORO CORRELATO

Il D. Lgs 81/08 ha introdotto il concetto di valutare tutti i rischi ed ha previsto che la valutazione di alcuni rischi, particolarmente innovativi, avvenisse in fasi progressive. Entro il 31/12/2010 tutti i Datori di Lavoro hanno l'obbligo di valutare il rischio relativo allo stress lavoro correlato (art. 28) secondo i contenuti dell'Accordo Europeo dell'8 Ottobre 2004 onde evitare di incorrere in sanzioni.

Lo scopo principale è migliorare la consapevolezza e la comprensione dello stress lavoro correlato. L'Accordo Europeo a cui rimanda la legislazione vigente in Italia offre un quadro di riferimento che consente di individuare, prevenire e gestire le problematiche ad esso collegate.

Il termine stress, non indica una malattia ma una modalità fisiologica di adattamento, che si crea tra il lavoratore e i diversi aspetti dell'ambiente lavorativo tra cui la progettazione, l'organizzazione e la gestione del lavoro. Il focus della valutazione non sarà il singolo lavoratore, ma l'azienda nel suo complesso; è pertanto necessario approcciare l'analisi con metodi e strumenti propri e utilizzati da esperti del settore, definiti "sistemi complessi" al fine di ottenere una concreta lettura del contesto.

E' responsabilità del Datore di Lavoro effettuare la valutazione e coinvolgere le figure preposte, fra cui il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), il medico competente (MC), il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), i dirigenti, i preposti e gli stessi lavoratori. Particolare attenzione sarà dedicata anche all'analisi dei "ruoli aziendali".

Safety Ecotechnic organizza a questo proposito un seminario divulgativo gratuito in tema "stress da lavoro correlato", proprio per iniziare a dare un quadro generale di cosa la legge impone

La valutazione richiesta per legge entro il 31 Dicembre 2010, oltre ad essere un dovere per il Datore di Lavoro, costituisce un'opportunità per le aziende sia in termini di riduzioni di costi (diminuzione assenteismo e turnover, aumento della produttività), sia per un miglioramento della qualità della vita lavorativa.

Per maggiori informazioni o chiarimenti potete consultare il nostro sito www.safetynecotechnic.it.

Distinti saluti.

Il Presidente
Ing Lorenzo Pieri

